

	POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Código: SIG-E-06 Versión: 06 Fecha: 27/05/2025
---	--	---

TECNISEG DE COLOMBIA LTDA., Empresa prestadora del servicio en el sector público y privado a nivel nacional brindando seguridad a la cadena de suministros a través de las actividades de vigilancia y seguridad privada, en la modalidad fija, móvil, con arma y sin arma, escoltas, asesoría, consultoría, medios caninos y medios tecnológicos, y bajo sus lineamientos estratégicos, se compromete con sus partes interesadas a:

Contribuir al desarrollo sostenible a través de la generación de valor social, ambiental y económico, acogiendo iniciativas de sostenibilidad contempladas a nivel local, nacional e internacional para la creación de valor compartido.

Compromiso con nuestros grupos de interés: Identificar los grupos de interés y gestionar las actividades necesarias, construyendo y manteniendo relaciones de mutuo acuerdo, respeto y confianza. Generar acciones para la mejora de los aspectos ambientales, sociales y económicos de la cadena de valor.

Derechos humanos: Nuestro compromiso se basa en la promoción de la ética, responsabilidad y respeto por los Derechos Humanos; así mismo, prevención de cualquier forma de discriminación social por género, raza, religión, el trabajo infantil, forzado y otras violaciones de derechos humanos. Cumplir con los lineamientos de los Derechos Humanos, documento ICoC, documento Montreux, con las normas de desempeño social, los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la Visión de Desarrollo Sostenible. Comprendemos que aplicar estos principios agrega valor y competitividad a la empresa.

Nuestra gente: Generar las condiciones óptimas que permitan el desarrollo, crecimiento y bienestar de nuestro talento humano, con el fin de incorporar sentido de pertenencia y compromiso; fortaleciendo y afianzando a nuestros colaboradores, mediante la participación, contribución de la mejora de la calidad de vida de nuestros empleados y sus familias. La organización se compromete a promover y animar la participación de los colaboradores en prácticas de voluntariado con las comunidades locales, que fomenten la solidaridad y el valor por la cultura regional. Respetar los derechos y libertades de trabajadores, miembros de empresas contratistas que presten servicios a la operación y de las comunidades en el área de influencia sin discriminación alguna; actuar con debida diligencia. Prestar especial atención a los derechos de grupos vulnerables, por ejemplo: niños, niñas, mujeres, discapacitados, adultos mayores, grupos étnicos, minorías y desplazados entre otros.

Ambiente: La organización asume el compromiso frente a las acciones que generen impactos negativos al ambiente, por medio de estrategias de mitigación y prevención de la contaminación, las cuales permitan contribuir a los lineamientos gubernamentales frente al cambio climático. De esta forma la organización asume el compromiso con las generaciones futuras, mediante el cumplimiento de la legislación, uso sostenible de los recursos y gestión adecuada de los aspectos e impactos ambientales, fortaleciendo la cultura ambiental en el marco de los grupos de interés.

Relaciones transparentes y de mutuo beneficio con la sociedad: Mecanismos necesarios para trabajar contra la corrupción incluido el soborno, en todas sus formas con el fin de fortalecer los vínculos con los grupos de interés de manera transparente, que adicional favorezca una relación de mutuo beneficio entre la compañía y la sociedad.

Esta política de responsabilidad social empresarial crea el marco de referencia que contribuye a definir e impulsar el comportamiento que permite generar valor para todos los grupos de interés (socios, clientes, empleados, proveedores, contratistas, y la sociedad), en el marco de una cultura de responsabilidad que se traduzca en el desarrollo de una organización responsable con nuestros colaboradores, la sociedad, el ambiente y la comunidad en la que desarrollamos nuestras actividades.


YENNY KARINA BONILLA CRUZ
Representante Legal
Fecha actualización: 27/05/2025